



ČPK

Výroční zpráva 2014





Obsah

Úvodní slovo	5
Projekty CpkP Moravskoslezský kraj	
Podnikatelsko-zaměstnanecká družstva – Inovativní nástroj aktivní politiky zaměstnanosti	6
Centra sociálně orientovaných inovací	8
Podnikatelsko-zaměstnanecká centra – Šance pro Moravskoslezský kraj	10
20 let samostatnosti očima obyvatel žijících v příhraničních oblastech	12
Výroční zpráva dle výsledovky r. 2014	13
Slovo na závěr	14
Kontakty	15





Úvodní slovo

Milí přátelé, spolupracovníci, kamarádi a známí, děkujeme Vám za Vaši podporu a spolupráci v roce 2014. Tento rok byl pro nás rokem úspěšným. Rád bych poděkoval všem, kteří jste se podíleli na realizaci všech našich projektů, a to buď jako zaměstnanci a jejich realizátoři, tak i jako jejich uživatelé a účastníci. Mám radost za nás všechny, že mohu směle prohlásit, že to byl rok plný úsměvů, pozitivních reakcí a skvělých výstupů. A díky tomu i bylo těch negativních a někdy i stresujících chvil málo.

Jak nás již řada z Vás několik let zná, tak naší hlavní filozofií je přispět k rozvoji regionů, ve kterých působíme, hlavně prostřednictvím metody BEC – Podnikatelsko-zaměstnaneckých center (družstev) a zaváděním konkrétních sociálně orientovaných inovací v praxi. Tento náš přístup se nám v uplynulém roce nejen dařilo nadále prohlubovat a rozvíjet, ale i díky finanční podpoře z Evropského sociálního fondu i přímo realizovat. Statistiky a čísla uvedené ve výroční zprávě, tak odrážejí tuto realitu a doufejme i pevný základ pro roky následující.

Přestože je rok 2014 již minulostí a v současnosti řešíme udržitelnost našich aktivit (i s ohledem na pozdní zahájení nového programového období 2014 – 2020), tak naším cílem je dále rozvíjet a zavádět přímo do praxe náš systém podpory rozvoje podnikání u osob ohrožených na trhu práce. Tudíž pro nezasvěceného čtenáře BEC je námi propracovaný nástroj pomoci tzv. „podnikání na zkoušku“, které pomáhá obtížně uplatnitelným či jen „nesmělým“ nacházet svoje místo na trhu!

Chtěl bych ještě jednou poděkovat především Vám, kolegům. Bez Vás bychom to nezvládli. Díky, že zvládáte nejen tu radostnou práci s našimi účastníky, ale i tu nelehkou „byrokratickou“ práci. Bez Vás a Vašeho nadšení a koncepčního přístupu, bychom nebyli tam, kde jsme. Přejme si společně ať je rok 2015 rokem nových plánů a inspirací.

Ivo Škrabal

Ředitel

Tým pracovníků CpKP MRSK:

Ivo Škrabal, Eva Škrabalová, Zdenek Zívala, Jiří Daneš, Eva Johnová, Jana Pospíšilová, Jana Jurajdová, Eva Dostalíková, Elen Stanko, Petra Harazímová, Jana Žouželová, Jan Vavroň, Ondřej Marek, Jitka Horníčková, Petra Zezulová, Roman Chlopčík, Kateřina Zatloukalová, Dana Chrudinová, Jitka Greplová, Šárka Ulčáková, Pavlína Gerlichová



Podnikatelsko-zaměstnanecká družstva – Inovativní nástroj aktivní politiky zaměstnanosti

Doba trvání projektu: 03/2013 – 02/2015

Donor: MPSV (OPLZZ – Aktivní politika zaměstnanosti)

Stručný popis projektu:

Projekt je zaměřen na podporu uplatnění osob ohrožených nezaměstnaností na trhu práce. Cílem tohoto projektu je podpořit celkem 30 osob ve 2 po sobě jdoucích běžích formou pracovní diagnostiky, individuálního poradenství, vzdělávání k podnikání a následně podpořit 12 osob v rámci podnikatelsko-zaměstnaneckého centra na základě metodiky vycházející z Business and Employment Co-operative initiatives (BEC, v překladu podnikatelsko - zaměstnanecké družstvo). Jedná se v ČR o inovativní nástroj aktivní politiky zaměstnanosti.

Projekt je zaměřený na snížení nezaměstnanosti a rozvoj podnikatelských aktivit ve venkovském prostoru okresů Šumperk, Jeseník a Bruntál.

Zajištěním podpory a systémem kooperace je metoda BEC vhodná forma pro sociálně podnikatelský subjekt. Metoda vede skupinu nových osob k získání podnikatelských kompetencí, a k tomu, aby nesli společnou odpovědnost za svá rozhodnutí a svoji prosperitu a motivuje je ke společnému prospěchu. To následně vede ke stabilizaci a dlouhodobému rozvoji potenciálu jejich vlastních firem.

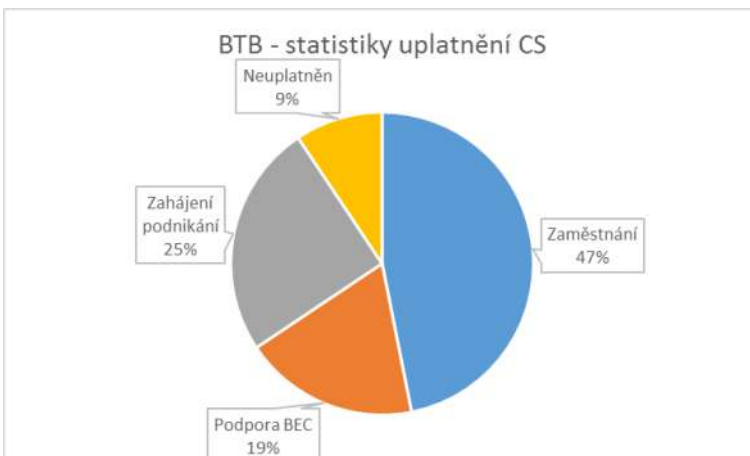
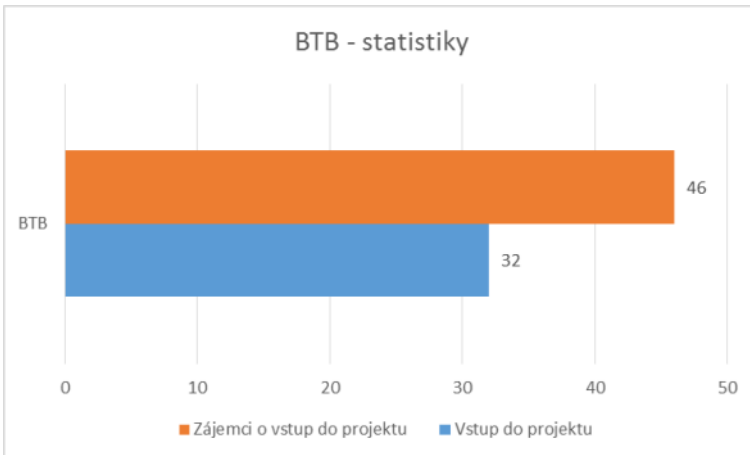




Projekt zahrnuje klíčové aktivity:

1. Propagace projektu a zajištění vhodných nástrojů pro oslovení cílové skupiny projektu
2. Nábory a sdružování zájemců a uchazečů o zaměstnání či zájemců o vstup do podnikání
3. Pracovní (bilanční) diagnostika a individuální poradenství zaměřené na ověření a získání klíčových kompetencí účastníků projektu
4. Vzdělávání - kurz Základy podnikání
5. Přímá podpora prostřednictvím podnikatelsko-zaměstnaneckého centra
6. Podpora a poradenství účastníků po celou dobu projektu.

Projekt navazuje na úspěšnou realizaci projektu "Podpora zaměstnanosti na venkově prostřednictvím podnikatelsko-zaměstnaneckých center", kde jsme ověřili úspěšnost a funkčnost metody BEC v České republice.





Centra sociálně orientovaných inovací

Doba trvání projektu: 12/2012 – 12/2014

Donor: MPSV (OPLZZ – Mezinárodní spolupráce)

Stručný popis projektu:

Projekt je zaměřen na rozvoj a využití lidského potenciálu ve venkovských regionech formou přenosu mezinárodních zkušeností a pilotního vytváření otevřených sítí (místních partnerství) pro sociálně orientované inovace: Center sociálně orientovaných inovací (Centra inovací: CSI). Nové sítě aktérů a jejich aliancí získávají s podporou projektu informace, znalosti a využívají nové kooperační vazby pro plánování a testování sociálně orientovaných inovačních projektů.

Přenos zahraničních zkušeností je zajišťován online interaktivním katalogem sociálně orientovaných inovací, který je naplňován prostřednictvím krátkodobých stáží členů realizačního týmu u zahraničních partnerů. Katalog případových studií je inspirací pro účastníky projektu a prostředkem pro sdílení příkladů rozvoje inovací a lidského kapitálu na celostátní úrovni.

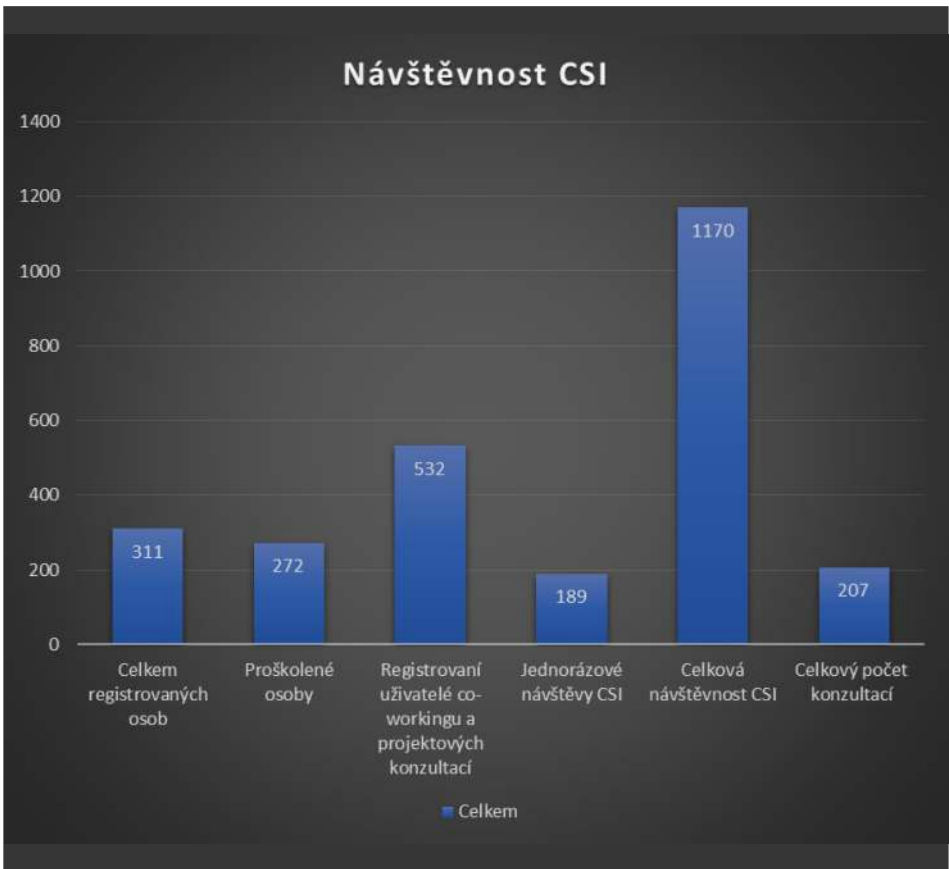




Zahraniční přístupy jsou ověřovány ve dvou vybraných venkovských regionech založením dvou pilotních sítí CSI v Šumperku a Lipníku n.B.. Jejich členové se rekrutují z řad místních partnerství, samospráv, NNO, místních akčních skupin, sdružení obcí a dalších zájemců o sociálně orientované inovace. Regiony a jejich aktéři tak získávají svá coworkingová zázemí ve spádových obcích, facilitační a odbornou podporu při přípravě a rozvoji aliančních záměrů (inovací).

Práci s aktéry CSI předcházely průzkum regionálních inovačních polí. Účastníci projektu dále absolvovali kurzy zaměřené na přípravu a realizaci inovací a účastnili se otevřených interaktivních workshopů, na kterých za podpory facilitátorů CSI jsou povzbuzovány nápady, a připravovány plány soc. inovací. Vybraní členové aliancí se zúčastnili čtyř motivačně vzdělávacích studijních cest za úspěšnými projekty sociálně orientovaných inovací zapojených zahraničních partnerů.

Podstatnou částí projektu je inspirace ostatních regionů diseminací metodiky a zkušeností prostřednictvím široké palety nástrojů (web, publikace, mezinárodní konference, odborné články).





Podnikatelsko-zaměstnanecká centra – Šance pro Moravskoslezský kraj

Doba trvání projektu: 09/2014 – 11/2015

Donor: MPSV (OPLZZ – Aktivní politika zaměstnanosti)

Stručný popis projektu:

Projekt je zaměřen na podporu celkem 20 osob formou pracovní diagnostiky, individuálního poradenství, vzdělávání k podnikání a následné podpory 10 osob v rámci podnikatelsko-zaměstnaneckého centra na základě metodiky vycházející z Business and Employment Cooperative initiatives (BEC, v překladu podnikatelsko - zaměstnanecké družstvo). Jedná se v ČR o inovativní nástroj aktivní politiky zaměstnanosti. Projekt je zaměřený na snížení nezaměstnanosti a rozvoj podnikatelských aktivit ve venkovském prostoru v Moravskoslezském kraji se zaměřením na okres Nový Jičín. Zajištěním podpory a systémem kooperace je metoda BEC vhodná forma pro sociálně podnikatelský subjekt. Metoda vede skupinu nových osob k získání podnikatelských kompetencí, a k tomu, aby nesli společnou odpovědnost za svá rozhodnutí a svoji prosperitu a motivuje je ke společnému prospěchu. To následně vede ke stabilizaci a dlouhodobému rozvoji potenciálu jejich vlastních firem.



Hlavním cílem projektu je podpořit zvýšení zaměstnanosti v okrese Nový Jičín, který je výrazně postižen nezaměstnaností prostřednictvím inovativního nástroje podpory zaměstnanosti (metoda BEC), který doplňuje stávající nástroje APZ.

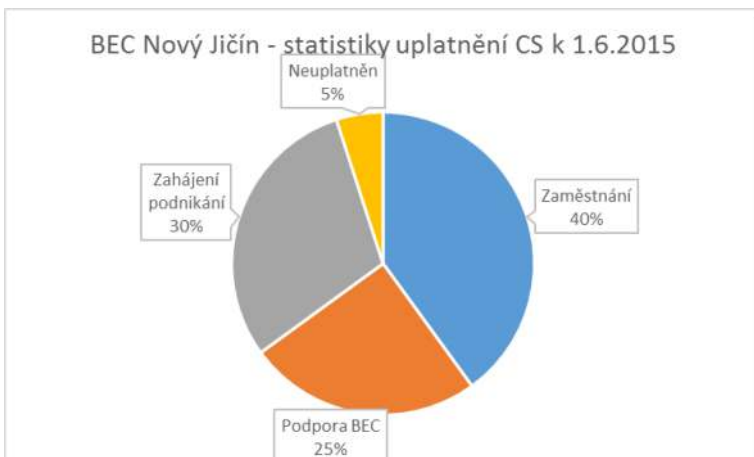
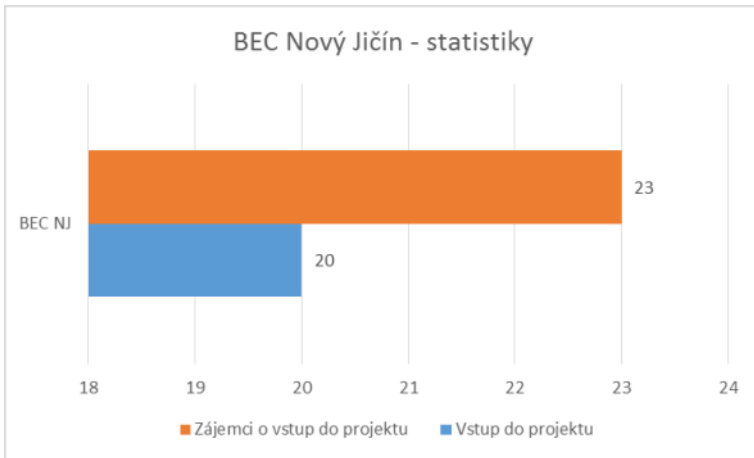
Cílovou skupinou projektu jsou uchazeči o zaměstnání evidovaní na úřadech práce v podpořovaném území a zájemci o zaměstnání, což jsou osoby, které chtějí změnit své pracovní uplatnění. Nábor 20 účastníků do

projektu bude probíhat v říjnu 2014, následně bude zahájena s těmito účastníky pracovní diagnostika a bude odstartován kurz Základy podnikání. Pracovní diagnostika má ukázat účastníkům jejich předpoklady a silné stránky vzhledem k trhu práce. Kurz Základy podnikání je akreditovaným kurzem v rozsahu 180 vyučovacích hodin, v rámci kterého si budou účastníci vytvářet podnikatelské plány využitelné v reálném tržním prostředí. Od února 2015 začnou vznikat



první pracovní pozice v rámci projektu, které umožní účastníkům projektu zahájit svou podnikatelskou činnost jako zaměstnanci s garantovanou měsíční mzdou. Během projektu podpoříme celkem 10 osob přímou podporou na mzdové příspěvky v rozmezí 6-9 měsíců.

Realizací tohoto projektu navazujeme na úspěšně ukončené projekty „Podpora zaměstnanosti na venkově prostřednictvím podnikatelsko-zaměstnaneckých center“ a „Podnikatelsko-zaměstnanecká družstva – Inovativní nástroj aktivní politiky zaměstnanosti“ v rámci kterých jsme pilotně ověřili uplatnitelnost metody BEC v českých podmínkách. Funkčnost metody jsme ověřili na území okresů Šumperk, Bruntál a Jeseník. V rámci těchto projektů bylo založeno BEC družstvo - Business and Employment Co-operative, které je přímým nositelem uplatňování myšlenky.



Doba trvání projektu: 01/2013 – 11/2014

Donor: Ministerstvo Polnohospodárstva a rozvoja vidieka (OPPS Slovenská republika – Česká republika)

Stručný popis projektu:



Projekt je zaměřen na mapování situace, hledání vhodných společných projektů a řešení společných problémů v příhraničním Česko-slovenském regionu. Projekt je realizován ve spolupráci Centra pro komunitní práci Moravskoslezský kraj a Centra environmentálních aktivit ze Slovenska. Územní dopad projektu je zaměřen na region MAS Ploština a MAS Vršatec. Prostřednictvím lidí žijících v tomto regionu se pokoušíme osvětlit problémy, které se zde vyskytují a navrhnout způsoby řešení, které by měli napomoci život

v česko-slovenském příhraničí zlepšit. V rámci projektu pracujeme se zástupci obcí, měst, podnikatelů a neziskového sektoru na české i slovenské straně hranic a prostřednictvím jejich chápání situace a v jejich spolupráci se pokoušíme analyzovat problémy vyskytující se v jejich regionu a pokoušíme se navrhnout jejich společná řešení. Metodou je řešení situace v regionu je inovativní způsob strategického plánování nazvaných Future City Game, který se v minulosti zaměřoval zvláště na strategické plánování ve městech. Poprvé testujeme tuto metodu na jiném než městském území. Do projektu je zapojen celkem 30 osob, 15 ze Slovenska a 15 z České republiky.



Výroční zpráva dle výsledovky r. 2014

Náklady	MZ MSK
Materiálové náklady	
Režijní materiál	83714,83
Drobný hmotný majetek	24399,34
Odpisy DHIM a DNIM	0,00
Energie	0,00
Lidské zdroje	
mzdové náklady	2036045,00
sociální a zdrav. pojištění	660277,00
zákonné pojištění	10915,00
cestovné	317112,90
Nemateriálové náklady	
náklady na reprezentaci	0,00
Drobný nehmotný majetek	8767,66
ostatní služby	5048796,57
kurzová ztráta	4237,23
poplatky bance	13945,43
ostatní finanční náklady	0,00
daň z příjmu	0,00
zúčtování záporných úroků	11641,50
poskytnuté členské příspěvky	0,00
odpis nedobytné pohledávky	0,00
Celkem náklady	8219852,46
Výnosy	
Vlastní činnost	159339,29
úroky	1700,70
kurzový zisk	0,00
přijaté příspěvky-dary FO, PO	0,00
provozní dotace	8103352,63
zúčtování fondů	0,00
jiné ostatní výnosy	0,00
Celkem výnosy	8264392,62
rozdíl	44540,16

Slovo na závěr

Rok 2014 byl úspěšný, ale i plný změn, a to nejen personálních. Všechny piloty a projekty se nám daří realizovat. Na naše výsledky můžeme být pyšní, ale pozor rok 2015 bude pro nás kritický. Dospěli jsme do fáze, kdy umíme naši filozofii podpory uplatnění osob ohrožených na trhu práce realizovat přímo v praxi, ale i díky zpoždění v čerpání finančních podpor z evropských fondů se musíme vyrovnat s tím, že naši konkrétní a pomocnou práci musíme posunout na vyšší „level“. Dospěl čas, abychom i my mohli ukázat napříč republikou, že metoda BEC je aktivním, inovativním nástrojem aktivní politiky zaměstnanosti a měla by se začlenit jako komplementární instrument jejího uplatnění v praxích dalších veřejných či soukromých institucí.

Snad se nám to podaří. Držte nám pěsti!

Pokud chcete i vy pomoci a přispět k rozvoji naší práce. Podělte se o informace se svými blízkými nebo kolegy. Přizvěte nás ke spolupráci či na přednášku. Shlédněte naše informační videa na youtube kanálech či staňte se přáteli našich facebookových stránek. Nebo se jen tak zastavte pro dobrou radu v našich coworkingových centrech. Prostě sdílejme, informujme se a síťujme se.

Vaše CpKP Moravskoslezský kraj.

**Facebook:**

CpKP - <https://www.facebook.com/pages/Centrum-pro-komunitn%C3%AD-pr%C3%A1ci-Moravskoslezsk%C3%A9ho-kraje/156274564454670?ref=bookmarks>

CSI - <https://www.facebook.com/CentraSocialnichInovaci?ref=bookmarks>

BEC - <https://www.facebook.com/PodnikatelskoZamestnaneckaDruzstva?ref=bookmarks>

BEC pro MSK - <https://www.facebook.com/sancepromoravskoslezskykraj?ref=bookmarks>

Webové stránky:

www.cpkp.cz

<http://centruminovaci.cz/>

<http://20let20rokov.eu/>

Youtube kanály:

<https://www.youtube.com/user/centrainovaci>

Kanceláře:

V zátiší 810/1, Ostrava – Mariánské Hory



M.R.Štefánika 318/1, Šumperk



